

Gefährdungsbeurteilung

Krankenrückkehrgespräche

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Suchtprävention | Arbeitsschutzmanagement

Psychische Belastungen | Physische Belastungen

Menschengerechte Arbeit | Ergonomie

Arbeitssicherheit | **Arbeitsmedizin**

Barrierefreiheit | **Inklusion**

Gute Arbeit | Mobbing | Burnout

Demografie | Altersgerechte Arbeit

Arbeitszeitgestaltung | **Softwareergonomie**

Persönliche Schutzausrüstung | **Unfallverhütung**

Arbeitsstätten | Betriebs- und Anlagensicherheit

Arbeitsschutzorganisation | **Prävention** | REACH

Klima | **Licht und Beleuchtung** | Staubbelastung

Gefahrstoffe | **Stoffliche Belastungen**

Jugendarbeitsschutz | Mutterschutz

Bildschirmarbeit | **Telearbeit**

Lärm und Vibration

Kontakt



So erreichen Sie uns

Sofern BeraterInnen nicht persönlich bekannt sind, ist die erste Anlaufstelle für Informationen und die Vermittlung von fachkundigen BeraterInnen unsere Zentrale in Mainz.

TBS gGmbH Rheinland-Pfalz
Kaiserstraße 26-30
55116 Mainz
Tel.: 06131/28835-0
Fax 06131/226 102
www.tbs-rlp.de
info@tbs-rlp.de

Bildnachweis
Titel: Fuse/thinkstock, S.1: jupiterimages/thinkstock, Dan Race/Fotolia,
S.2: designart/thinkstock, S.6: David Dieschburg/photocase

Arbeits- und Gesundheits- schutz

Angebote für Arbeitnehmervertretungen
und zukunftsorientierte Unternehmen



Themenfeld
Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Zentrales Handlungsfeld für Arbeitnehmervertretungen und zukunftsfähige Unternehmen

Arbeits- und Gesundheitsschutz im Aufwind

Seit einiger Zeit erfährt der Arbeits- und Gesundheitsschutz wieder zunehmende Bedeutung in Betrieben und Dienststellen. Hintergrund ist nicht zuletzt die demografische Entwicklung, die mit der Zeit verstärkt in der betrieblichen Praxis ankommt. Bereits seit langem ist der Arbeits- und Gesundheitsschutz ein zentrales Handlungsfeld von Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen. Nun engagieren sich zunehmend auch Arbeitgeber in diesem Bereich, um Fachkräfte zu finden, diese an das Unternehmen zu binden und bis zum Renteneintritt gesund im Unternehmen halten zu können.

Zudem wird die Arbeitswelt auch in Zukunft ständig weitere Veränderungen erfahren, wie es in der Vergangenheit bspw. durch die „Lean Philosophie“ geschehen ist und unter dem Schlagwort Arbeit 4.0 für die Zukunft diskutiert wird.



Arbeitnehmervertretungen stehen vor der Herausforderung, diese Veränderungen im Sinne guter und gesunder Arbeit aktiv mitzugestalten. Dazu hat sie der Gesetzgeber mit starken Mitbestimmungsrechten ausgestattet. Gestärkt wird das Vorhaben durch die Aktualisierung der rechtlichen Rahmenbedingungen, die, wie bspw. das Arbeitsschutzgesetz oder die Arbeitsmedizinische Vorsorgeverordnung, die Förderung von Gesundheit und Prävention hervorheben und festlegen.



Unsere Angebote rund um den Arbeits- und Gesundheitsschutz

- ▶ Betriebsübergreifende Seminare, Workshops und Tagungen
- ▶ Betriebsspezifische Seminare und Qualifizierungen von Interessenvertretungen, Beschäftigten und Führungskräften
- ▶ Aktuelle Informationen und Veröffentlichungen
- ▶ Individuelle Beratung als Sachverständige
- ▶ Erstellung und Analyse von Betriebs- und Dienstvereinbarungen
- ▶ Fachliche Expertise und Stellungnahmen
- ▶ Praktische Anwendung von Gesetzen, Tarifverträgen, Verordnungen, DIN-Normen, VDI-Richtlinien, gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen u. weiteren
- ▶ Umsetzungs- und Prozessbegleitung, bspw. bei der Implementierung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) oder eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- ▶ Begleitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer sowie physikalisch-technischer Belastungen
- ▶ Gefahrstoffanalyse und stoffliche Bewertung
- ▶ Begleitung bei der Entwicklung und Umsetzung technischer, organisatorischer und persönlicher Arbeitsschutzmaßnahmen
- ▶ Durchführung von Beschäftigtenbefragungen
- ▶ Moderation und Durchführung von Workshops, bspw. im Rahmen einer moderierten Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Arbeitsplatzbeobachtung und -analysen
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit, bspw. durch Referententätigkeiten auf Betriebs- und Personalversammlungen oder Unterstützung der schriftlichen Öffentlichkeitsarbeit